

一社) 環境共創イニシアチブ 女性活躍推進法に基づく 一般事業主 行動計画

女性職員一人ひとりがその能力を最大限に発揮し、仕事にやりがいと誇りを持って働き続けられる環境を整備することを最重要課題と位置付け、女性活躍推進のモデル企業を目指す。

1. 計画期間

2025年10月1日～2028年9月30日

2. 目標と取組内容

【目標1】女性の活躍を促進するために、働きやすい職場環境を整備する

(取組内容)

- 柔軟な働き方をさらに拡充し、職員のライフステージや個別の状況に応じた多様な選択肢を提供する

2025年10月～ 社内意識調査の実施/分析による課題抽出と改善施策の実施

2026年4月～ フレックスタイム制度、時短勤務など柔軟な働き方のさらなる推進のための制度作り

2026年4月～ 育児休業制度の充実と取得の促進

【目標2】管理職に占める女性の割合を10%以上にする

【目標3】管理職候補、リーダークラスの女性人数を倍増する

(取組内容)

- 性別にとらわれず、実績と能力に基づいた公正な評価・登用を徹底することで、多様な視点と価値観が経営に反映される組織を目指す
- 女性職員が長期的な視点でキャリアを築けるよう、計画的な育成と能力開発を積極的に支援する

2026年4月～ キャリアパスに応じた研修の整備と多様な学びの機会の提供

2026年4月～ 定期的なキャリアカウンセリングや面談を通じて、女性職員一人ひとりのキャリアプランを具体化し、それに応じたサポートの提供

2027年4月～ 女性管理職候補者の発掘と育成プログラムを強化する